

ಅಧ್ಯಾಯ - ೭

CHAPTER - VII

ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ / ಬಡತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದ ಲೆಕ್ಕ ಪದವ್ಯಂದದ ಹುದ್ದೆಗಳು

POST OF ACCOUNTS CADRE FILLED BY RECRUITMENT / PROMOTION

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೦.	ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಅತ್ಯಂತ ಜ್ಯೇಷ್ಠ ವೂದಲ ಮೂರು ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿನ ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ಬಡತಿ		ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
1.	Chief Controller	Statewide	By promotion by selection from among the first three senior most Controllers.		Board	Board
೨.	ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಉಪನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
2.	Controller	Statewide	By promotion on the basis of seniority-cum-merit from the cadre of Deputy Controllers.		Board	Board
೩.	ಉಪ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ		ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
3.	Deputy Controller	Statewide	By promotion from the cadre of Accounts Officers on the basis of Seniority-cum-merit.		Board	Board

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೪.	ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಪದವ್ಯಂದ ದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ	ಎ. ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
4.	Accounts Officer	Statewide	By promotion from the cadre of Assistant Accounts Officers on the basis of Seniority-cum-merit.	a) Should have completed five years of service as Asst. Accounts Officer.	Board	Board
೫.	ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಎ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೨೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ	ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ : i) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಂ.ಕಾಂ. ಪದವೀಧರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಬಿ.ಎ. / ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ. / ಬಿ.ಕಾಂ. ಪದವಿ ಜೊತೆಗೆ ಐ.ಸಿ.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಎ. ಅಥವಾ ಸಿ.ಎ. ಅಥವಾ ಎಂ.ಬಿ.ಎ. (ಫೈನಾನ್ಸ್) ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ. ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ. ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಬಿ. ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ 1 ಮತ್ತು 2ರ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಸಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರಧಾನ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು	ಪ್ರಧಾನ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
5.	Asst. Accounts Officer	Statewide	A) 20% of the posts by Direct Recruitment by interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>ಡಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>For Direct Recruitment :</p> <p>i) Should be a M.Com Graduate of a recognised University or B.A. / B.Sc / B.Com graduate of a recognised university with a pass in ICWA or C.A. or MBA (Finance)</p> <p>ii) Should be on probation for one year</p> <p>iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training prescribed by the Board.</p> <p>b) During the probationary period should pass SAS Part I & II, Examination conducted by the Board</p> <p>c) Should pass or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>d) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p>	Chief Financial Adviser	Chief Financial Adviser

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಛರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ಬಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೮೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ / ಸಹಾಯಕ ಪದವ್ಯಂದ ದಿಂದ ತಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ.	i) ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ 1 ಮತ್ತು 2 ರ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು. ii) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರಧಾನ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು	ಪ್ರಧಾನ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು
			B) 80% of the posts by promotion on the basis of batch seniority from the cadre of Sr. Assistants / Assistants.	B) i) Should have passed SAS Part I & II Examinations. ii) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official superiors through reports.	Chief Financial Adviser	Chief Financial Adviser
೬.	ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರ ಮೇಲೆ ಸಹಾಯಕ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡತಿ	i) ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 8 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ii) ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯಬೇಕು. iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸುವುದು. ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಬಡತಿಗೆ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದೊರೆಯದೆ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ - 1 (ಹೊಸ ಮಾದರಿ) ರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಸಹಾಯಕರನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ ಬಡತಿ ನೀಡಬಹುದು.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
6.	Senior Assistant	Circle wise	By promotion from the cadre of Assistants on the basis of seniority-cum-merit.	<p>a) Should have put in not less than 8 years of service as Assistant.</p> <p>b) Should have passed Assts. Grade Examination Part 'A' & 'B'.</p> <p>c) Should have passed Kannada Language Test or obtained exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>d) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p> <p>Note : If qualified candidates are not available for promotion the Assistants who have passed SAS Part - I (New Scheme) may be promoted in the order of Seniority irrespective of length of service.</p>	SEE of the O&M Circle	SEE of the O&M Circle
೭.	ಸಹಾಯಕ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ	ಎ. i) ಶೇಕಡ ೧೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರ ದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ	<p>i) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಅಥವಾ ವಿಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ ಕಲೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ವಾಣಿಜ್ಯ ಪದವೀಧರರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
7.	Assistant	Circle wise	A. i) 15% by direct recruitment on the basis of interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ದರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>A. i) Should be a graduate in Commerce or Science or Arts or Law of any recognised University. Preference being given to Graduates in Commerce.</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily :</p> <p>a) Should undergo training conducted by the Board and pass the test at the end of training :</p> <p>b) Should pass Kannada Language Test or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ಎ. ii) ಶೇಕಡ ೧೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರ ದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರಿಂದ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ	<p>i) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಅಥವಾ ವಿಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ ಕಲೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ವಾಣಿಜ್ಯ ಪದವೀಧರರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.</p> <p>ii) 6 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರ ತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾವತ್ತ	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>A. ii) 10% by direct recruitment of inservice employees on the basis of interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.</p>	<p>i) Should be a Graduate in Commerce or Science or Arts or Law of any recognised University, preference being given to Graduates in commerce.</p> <p>ii) Should have served in KEB for a period of atleast 6 years in any lower post.</p> <p>iii) Should be on probation for one year</p> <p>iv) The following are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should undergo training conducted by the Board and pass the Test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle
			<p>ಬಿ. ಶೇಕಡ 2% ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಪದವ್ಯಂದ ದಿಂದ ಬಡತಿ</p>	<p><u>ಬಡತಿ :</u></p> <p>i) ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಪರಿಷ್ಕೇ ಭಾಗ 'ಎ' ನಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರಿಷ್ಕೇಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರಿಷ್ಕೇಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣ ರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ರಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ರಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೮.	ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	<p>B) 75% by promotion on the basis of seniority -cum-merit from the cadre of Jr. Assistants.</p> <p>ಎ. i) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ 20 ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ</p> <p><u>ಟಿಪ್ಪಣಿ</u>: 45 ವರ್ಷದೊಳಗಿರುವ ಮತ್ತು ಯಾರು 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೂ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರು ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡವನ್ನು 2 ವಿಷಯಗಳಾಗಿ ಒಳಗೊಂಡ ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ ೧ / ದಫ್ತರಿ / ಲಿಫ್ಟ್ ಅಟೆಂಡರ್ / ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ ೨ ಅವರನ್ನು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಗೆ ತಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಹ ನೌಕರರಿಗೆ ದಫ್ತರಿಯಿಂದ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಬಡತಿ ಹೊಂದಿದವರಿಗೆ ನೀಡುವ ತರಬೇತಿಯೇ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.</p>	<p>FOR PROMOTION :</p> <p>a) Should have passed Part 'A' of Asst. Grade Examination.</p> <p>b) Should have passed Kannada Language test or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>i) ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೃತ್ತಿ ಪರ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಆಡಿಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಕಾಸ್ಪಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆ ಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>SEE of O&M Circle</p> <p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>	<p>SEE of O&M Circle</p> <p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
8.	Junior Assistant	Circle Wise	<p>A. i) 70% of the posts by direct recruitment on the basis of interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>Note : 1) If any Office Attendant Grade - I / Daftary / Lift Attender / Office Attendant Grade - II within the age of 45 years and who has put in a service of not less than 5 years and has passed or were to pass PUC Examination or equivalent Exams., with English & Kannada as two of the subjects, shall be appointed as Junior Assistant in the immediate vacancy open for direct recruitment. Training for such employees will be the same as for Daftary promoted as Junior Assistant.</p> <p>ಎ. ii) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೧೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರಿಂದ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ</p>	<p>i) Should have PUC qualification or passed equivalent Examination or Diploma in Accountancy and Auditing or in Accountancy and costing awarded by the State Council of Vocational Education, Government of Karnataka.</p> <p>ii) Should be on probation for one year</p> <p>iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily:</p> <p>a) Should undergo training conducted by the Board and pass the Test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p>	<p>SEE of O&M Circle</p>	<p>SEE of O&M Circle</p>
			<p>ಓ. ಯು. ಸಿ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೃತ್ತಿ ಪರ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಆಡಿಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಕಾಸ್ಪಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) 6 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆ ಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			A. ii) 10% of the posts by direct recruitment of inservice employees on the basis of interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆ ಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಬಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡೆಗೆ ರಜ್ಜನ್ನು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯತಕಾಲಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪದವ್ಯಂದದ ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ ಮತ್ತು ೨, ಲಿಫ್ಟ್ ಅಟೆಂಡರ್, ದಫ್ತರಿ ಅವರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ</p>	<p>a) Should undergo training conducted by the Board and pass the Test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs. these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p> <p>i) ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ.</p> <p>ii) 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) 45 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಯಸ್ಸಿನವರಾಗಿರಬಾರದು.</p> <p>v) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			B) 5% of the posts by appointment of O.A. Grade I & II, Lift Attenders, Daftary from Regular establishment cadre on the basis of common seniority.	<p>ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಸಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have PUC qualification or passed equivalent Examination.</p> <p>ii) Should have put in not less than 5 years of service in the Board in respective posts.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) Should be less than 45 years of age.</p> <p>v) The following are required to complete the probationary period satisfactorily :</p> <p>a) Should undergo training conducted by the Board and pass the Test at the end of the training.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಸಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡೆ ೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪದವ್ಯಂದದ ಕಾವಲುಗಾರ / ಶುಚಿಗಾರ / ಮಾಲಿ / ಭದ್ರತಾ ಮುಖ್ಯ ಗಾರ್ಡ್ / ದಫ್ತರಿ (ಕಾವಲುಗಾರ / ಶುಚಿಗಾರ, ಮುಂತಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಂದ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಾದ) ಅವರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಕಾವಲುಗಾರ / ಶುಚಿಗಾರ / ಮಾಲಿ / ಭದ್ರತಾ ಮುಖ್ಯ ಗಾರ್ಡ್ / ದಫ್ತರಿ (ಕಾವಲುಗಾರ / ಶುಚಿಗಾರ, ಮುಂತಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಂದ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಾದ) ಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಯಿದ್ದರೆ, ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯತಕಾಲಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲಿರುವ ಅರ್ಹ ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ 1 ಮತ್ತು 2, ಲಿಫ್ಟ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್, ದಫ್ತರಿ, ಅವರುಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.</p>	<p>ಸಿ. ಮೇಲಿನ (ಬಿ) ದಲ್ಲಿ ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ 1 ಮತ್ತು 2, ಮುಂತಾದವರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಷರತ್ತುಗಳು ಅವಶ್ಯ ಬದಲಾವಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದು.</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವ್ಯಕ್ತ</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವ್ಯಕ್ತ</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೯.	ಗ್ರಂಥ ಪಾಲಕ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	<p>D) 10% of the posts by promotion from the cadre of Daftary / Lift Attendar on the basis of seniority-cum-merit.</p> <p>i) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ.</p>	<p>iii) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have put in not less than five years of service as Daftary / Lift Attendar.</p> <p>ii) Should have successfully completed the training prescribed for Junior Assistant recruits.</p> <p>iii) Should have passed Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per Regulations.</p> <p>iv) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs. These should be assessed and reported by the Official superiors through reports.</p>	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	SEE of O&M Circle
			<p>i) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸ್ನಾತಕ ಪದವಿ ಜೊತೆಗೆ ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಒಂದು ವರ್ಷ ಶಿಕ್ಷಣದ ನಂತರ ನೀಡಲಾದ ಗ್ರಂಥಾಲಯ ವಿಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಗ್ರಂಥಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಡೆಯ ಪಕ್ಷ 2 ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಗ್ರಂಥಾಲಯ ವಿಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.</p>			

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
9.	Librarian	Statewide	By Direct recruitment by interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have a bachelors degree of a recognised University with a Diploma in Library Science of a recognised University secured after one year's academic course.</p> <p>ii) Should have atleast 2 years experience in the capacity of a Librarian. Preference will be given to persons having higher academic qualifications in Library Science.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) The following are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	C.E.E. (Gen.)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೦.	ಸಹಾಯಕ ಗ್ರಂಥ ಪಾಲಕ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ.	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಗ್ರಂಥಾಲಯ ವಿಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿನ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಗ್ರಂಥಾಲಯದಲ್ಲಿ (ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ) ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಬಿ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
10.	Assistant Librarian	Statewide	By Direct recruitment by interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>i) Should have a Diploma in Library Science awarded by the Board of Technical Education, Government of Karnataka or Equivalent qualifications.</p> <p>ii) Should have not less than one year experience in library (Recognised by the Govt. of Karnataka)</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) The following are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	C.E.E. (Gen.)	
೧೧.	ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ Personal Secretary	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ Statewide	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರ ಬಡತಿಯಿಂದ By promotion of Senior Personal Assistant on the basis of Seniority-cum-merit.	ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. Should have put in a minimum service of five years as Senior Personal Assistant.		ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) C.E.E. (Gen.)
11.	Personal Secretary	Statewide	By promotion of Senior Personal Assistant on the basis of Seniority-cum-merit.	Should have put in a minimum service of five years as Senior Personal Assistant.		C.E.E. (Gen.)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೨.	ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ	ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷ್ಕೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಯ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಬೆರಳಚ್ಚು ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷ್ಕೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ಕನ್ನಡ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರಿಷ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iv) ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರ ತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸುವುದು.</p> <p>ಸೂಚನೆ: ಮೇಲಿನ ನಿಯಮಗಳು ಮಂಡಳಿ ಸೇವೆಗೆ ತಾ. ೨೦-೪-೧೯೮೬ ರಂದು ಅಥವಾ ಅನಂತರ ನೇಮಕಾತಿಯಾದ ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.</p>	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)	ಪ್ರಧಾನ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ)

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
12.	Senior Personal Assistant	Statewide	By Promotion of Junior Personal Assistants on the basis of seniority-cum-merit.	<p>i) Should have passed Senior Grade Examination in English Shorthand and Senior Grade Examination in English Typewriting conducted by the Karnataka Secondary Education Examination Board or Equivalent Qualification</p> <p>ii) Should have passed Senior Grade Examination in Kannada Shorthand and Senior Grade Examination in Kannada Typewriting conducted by the Karnataka Secondary Education Examination Board or Equivalent Qualification.</p> <p>iii) Should have passed Kannada Language Test or obtain exemption from passing Kannada Language Test as per regulations.</p> <p>iv) Should have completed not less than five years of service as Junior Personal Assistant ;</p> <p>v) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p> <p>Note: The above rules are applicable only in respect of Junior Personal Assistants who are appointed to Board service on or after 28-4-1986</p>	C.E.E. (Gen.)	C.E.E. (Gen.)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ SI.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೩.	ಕಿರಿಯ ಆವೃತ ಸಹಾಯಕ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಎ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೫೦ ರಷ್ಟನ್ನು, ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ.	<p>ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ :</p> <p>i) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ಕನ್ನಡ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಸಚಿವಾಲಯ ವೃತ್ತಿಯ ಕನ್ನಡ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚನ್ನು ಐಚ್ಛಿಕ (ಆಯ್ಕೆ) ವಿಷಯಗಳಾಗಿ ಉಳ್ಳ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ.</p> <p>ಮತ್ತು</p> <p>iii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ.</p> <p>ಅಥವಾ</p> <p>ಕನ್ನಡ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಸಚಿವಾಲಯ ವೃತ್ತಿಯ ಅಂಗ್ಲ ಶೀಘ್ರ ಲಿಪಿ ಮತ್ತು ಅಂಗ್ಲ ಬೆರಳಚ್ಚನ್ನು ಐಚ್ಛಿಕ (ಆಯ್ಕೆ) ವಿಷಯಗಳಾಗಿ ಉಳ್ಳ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಯಾವುದೇ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೇಲಿನ (ii) & (iii) ಕಾಣಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಉಳ್ಳ</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ, ಭರ್ತಿ ಮಾಡದೆ ಇದ್ದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಲಿನ (ii) ರಲ್ಲಿನ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಉಳ್ಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅದೇ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ.</p> <p>iv) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ರತಕ್ಕದ್ದು</p> <p>v) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ. ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರ ತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ :</p> <p>i) ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರ ಎಲ್ಲ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗಳೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.</p> <p>ii) ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ, ಕನ್ನಡ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ / ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ / ಬೆರಳಚ್ಚು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕೋರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>iii) ಆಂಗ್ಲ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ / ಬೆರಳಚ್ಚು ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಆದ್ಯತೆಯ ಅರ್ಹತೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಅಂಕಗಳನ್ನು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆ ಗುಂಪು ಬಿ ಮತ್ತು ಸಿ ಗೆಜೆಟೆಡ್ ಅಲ್ಲದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಆಯ್ಕೆ) ನಿಯಮ ೫ ಉಪನಿಯಮ ೩ ರಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿರುವಂತೆ ನೀಡಬಹುದು.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡಕಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
13.	Junior Personal Assistant	Circlewise	A) 50% of the posts by direct recruitment on the basis of interview. Selection being made by a Committee constituted by the Board.	<p>A) DIRECT RECRUITMENT :</p> <p>i) Should have passed SSLC or Equivalent Examination ;</p> <p>ii) Should have passed Senior Grade Typewriting and Senior Grade Shorthand Examinations in Kannada conducted by the Karnataka Secondary Education Examination Board.</p> <p>OR</p> <p>is a holder of a Diploma in secretarial Practice with Kannada Shorthand and Kannada Typewriting as Optional (Elective) subjects granted by the Board of Technical Education in Karnataka or possess an equivalent qualification.</p> <p>AND</p> <p>iii) Senior Grade Typewriting and Senior Grade Shorthand in English conducted by the Karnataka Secondary Education Examination Board.</p> <p>OR</p> <p>is a holder of Diploma in Secretarial Practice with English Shorthand and English Typewriting as Optional (Electives) subjects granted by the Board of Technical Education in Karnataka or possess an equivalent qualification.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡಕಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
				<p>iv) Should be on probation for a one year;</p> <p>v) The following are required to complete the probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Should maintain Good Conduct, Punctuality in attendance and aptitude for learning the Jobs. These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p> <p>Note : If adequate number of candidates with the qualifications mentioned at (ii) & (iii) above are not available on any occasion of recruitment, for the vacancies which remain unfilled, Candidates who possess qualification of (ii) above shall be eligible for recruitment on the same occasion of recruitment.</p> <p>i) All posts of Junior personal Assistants should be treated as posts of Kannada junior personal Assistants.</p> <p>ii) While filling up vacancies, applications should be called for from candidates who have passed Kannada Shorthand / Type Writing & also English Shorthand / Type writing.</p> <p>iii) Qualification in English Shorthand / Typewriting may be treated as a preferential qualifications and such candidates may be given weightage of marks as provided for under sub-rule 3 of Rule 5 of Karnataka Civil Services (selection of non-Gazetted posts under State Civil Services group B & C) Rules 1981</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ಬಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೫೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>ಬಿ. ಬಡತಿ :</p> <p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷ್ಠಾ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಇವರು ನಡೆಸುವ ಕನ್ನಡ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ಅಥವಾ</p> <p>ಕರ್ನಾಟಕ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಸಚಿವಾಲಯ ವೃತ್ತಿಯ ಕನ್ನಡ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಐಚ್ಛಿಕವಾಗಿ (ಆಯ್ಕೆ) ಹೊಂದಿರುವ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ಮತ್ತು</p> <p>ii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷ್ಠೆ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ಆಂಗ್ಲ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ</p> <p>ಅಥವಾ</p> <p>ಕರ್ನಾಟಕ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಸಚಿವಾಲಯ ವೃತ್ತಿಯ ಆಂಗ್ಲ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಐಚ್ಛಿಕವಾಗಿ (ಆಯ್ಕೆ) ಹೊಂದಿರುವ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಯಾವುದೇ ಬಡತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೇಲಿನ (i) & (ii) ಕಾಣಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಉಳ್ಳ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ, ಭರ್ತಿ ಮಾಡದೆ ಇದ್ದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ, ಮೇಲಿನ (i) ರಲ್ಲಿನ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಉಳ್ಳ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಅದೇ ಬಡತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬಡತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡಕಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			B) 50% of the posts by promotion of Typists on the basis of seniority-cum-merit.	<p>B. PROMOTION :</p> <p>i) Should have passed Senior Grade Typewriting and Shorthand examination in Kannada conducted by Karnataka Secondary Education Examination Board.</p> <p>OR</p> <p>is a holder of a Diploma in Secretarial Practice with Kannada Shorthand and Kannada Typewriting as Optional (Elective) subjects granted by the Board of Technical Education in Karnataka or possess an equivalent Qualification.</p> <p>AND</p> <p>ii) Senior Grade Typewriting and Senior Shorthand Examination in English conducted by the Karnataka Secondary Education Examination Board.</p> <p>OR</p> <p>is a holder of a Diploma in Secretarial Practice with English Shorthand and English Typewriting as Optional (Elective) subjects granted by the Board of Technical Education in Karnataka or possess an equivalent qualification.</p> <p>Note : If adequate number of Typists with the qualifications mentioned at (i) & (ii) above are not available on any occasion of promotion for vacancies which remain unfilled, Typists who possess qualification of (i) above shall be eligible for promotion on the same occasion of promotion.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೪.	ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಬಡತಿಯಿಂದ	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಎಂಟು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.	-	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
14.	Senior Grade Typist	Circlewise	By promotion of Typists on the basis of Seniority-cum-merit.	Should have put in a minimum service of Eight years as Typist.	-	SEE of O&M Circle
೧೫.	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ	ಎ. i) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೯೦% ರಷ್ಟು ನ್ನು ಬೆರಳಚ್ಚು ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಸಂದರ್ಶನದ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ, ಆಯ್ಕೆಯು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯಿಂದ	<p>ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ :</p> <p>i) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಇವರು ನಡೆಸುವ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>v) ಕನ್ನಡದ ಬೆರಳಚ್ಚು ಜೊತೆಗೆ ಆಂಗ್ಲ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅರ್ಹತೆಯು ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
15.	Typist	Circlewise	A) i) 90% of the posts by direct recruitment on the basis of Typing test and interview. Selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>B. Direct Recruitment :</p> <p>i) Should have passed S.S.L.C. or equivalent examination.</p> <p>ii) Should have passed Senior Grade Examination in Kannada Typewriting</p> <p>OR</p> <p>Junior Grade Examination in Kannada Type writing and Junior Grade examination in Kannada Shorthand conducted by the Govt. of Karnataka, Secondary Education Examination Board.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) Should maintain good conduct punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>v) Candidates who know Typewriting in English in addition to Kannada are desirable.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ii) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೧೦% ರಷ್ಟು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರ ಸಂದರ್ಶನದ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಆಯ್ಕೆಯು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯಿಂದ	<p>i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 6 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಇವರು ನಡೆಸುವ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>vi) ಕನ್ನಡದ ಬೆರಳಚ್ಚು ಜೊತೆಗೆ ಆಂಗ್ಲ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅರ್ಹತೆಯು ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			ii) 10% of the posts by direct recruitment of inservice employees on the basis of interview, Selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>i) Should have put in 6 years of service in the lower post ;</p> <p>ii) Should have passed S.S.L.C. or Equivalent Examination ;</p> <p>iii) Should have passed Senior Grade Examination in Kannada and English Typewriting OR</p> <p>Junior Grade Examination in Kannada Typewriting and Junior Grade examination in Kannada Shorthand conducted by the Govt. of Secondary Education Examination Board.</p> <p>iv) Should be on probation for one year.</p> <p>v) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>vi) Candidates who know Typewriting in English in addition to Kannada are desirable.</p>	SEE of O&M Circle	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೬.	ಮಾಹಿತಿ ದಾಖಲಿಗ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದವರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	<p>ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ :</p> <p>i) ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಅಥವಾ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ನಲ್ಲಿ ಗಣಕ ಯಂತ್ರ ವಿಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಬೇಕು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ</p>	
16.	Data Entry Operator	State wide	By direct recruitment of candidates selected on the basis of interview by a selection committee constituted by the Board from time to time.	<p>DIRECT RECRUITMENT :</p> <p>i) Should have a Diploma in Computer Science from the recognised University or Polytechnic;</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) Should pass Kannada Language Test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per Regulations within the probationary period.</p> <p>iv) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	SEE of the O&M Circle	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೭.	ದಫ್ತರಿ / ಲಿಫ್ಟ್ ಪರಿಚಾರಕ	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ	ಎ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೫೦% ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ.	ಎ. ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ : i) ಒಂಬತ್ತನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು. iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ. v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	
17.	Daftary / Lift Attender	Circle Wise	A) 50% of the posts by direct recruitment by interview, selection being made by a committee constituted by the Board from time to time.	A. DIRECT RECRUITMENT : i) Should have passed IXth Standard Examination. ii) Should have knowledge of Kannada to read and write; iii) Should be on probation for one year; iv) The following are necessary to complete satisfactorily the probation period. v) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.	SEE of O&M Circle	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
			<p>ಬಿ. ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೫೦% ರಷ್ಟನ್ನು</p> <p>i) ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - 2 ಪದವ್ಯಂದದ ನಿಯತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರ ಮತ್ತು</p> <p>ii) ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಕೇರ್‌ಟೇಕರ್, ಧೋಬಿ, ವಾರ್ಡ್ ಆಟೆಂಡರ್, ಕಾವಲುಗಾರ, ಶುಚಿಗಾರ, ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ - 2, ಪದವ್ಯಂದದ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ಬಿ (i) ಮತ್ತು ಬಿ (ii) ನಡುವೆ 1:1 ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಕೇರ್‌ಟೇಕರ್ / ಶುಚಿಗಾರ / ಧೋಬಿ / ವಾರ್ಡ್ ಪರಿಚಾರಕ / ಕಾವಲುಗಾರ ಪದವ್ಯಂದದವರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೨ ರಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಾದವರಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.</p> <p>B. 50% of the posts by promotion</p> <p>i) from the cadre of Office Attendant Gr. II borne on regular establishment AND</p> <p>ii) From a common Seniority list of eligible candidates from the cadre of Care-Taker, Dhobi, Ward Attendants, Watchman, Sanitary Worker, Mali Gr. II, borne on maintenance establishment in the ratio of 1:1 between B (i) & B (ii).</p>	<p>ಬಿ. ಬಡತಿ :</p> <p>i) ಅವರ ಸಂಬಂಧಿತ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೂ ಕಡಿಮೆ ಇರದ ಅವಧಿಗೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯ ಪರಿಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>A. PROMOTION :</p> <p>i) Should have put in not less than five years of service in their respective posts.</p> <p>ii) Should have passed VII Standard Examination.</p> <p>iii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p>		<p>ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ನಿ ಮತ್ತು ಪಾವತ್ತ</p> <p>SEE of O&M Circle</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೦೮.	ದಫೇದಾರ್	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ	Note : If the candidates belonging to the cadre of Care-Taker / Santitary Worker / Dhobi / Ward Attendant / Watch- Man are not available, the post of Daftary be filled up from among the eligible OA Grade - II. ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - 1, ಅವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು : i) ಕ.ಪ. ದರ್ಜೆ - 1 ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.		ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ನಿ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
18.	Dafedar	Circle Wise	By promotion of Office Attendant Gr. I on the basis of seniority-cum-merit.	A. CANDIDATES : i) Should have put in a minimum service of five years as Office Attendant Gr. I. ii) Should have knowledge of Kannada to read and write; iii) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.		SEE of the O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧೯.	ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-೧	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೨ ಪದವ್ಯಂದದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>		ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ನಿ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
೨೦.	ಕಛೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-೨	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ	ಮಂಡಳಿಯ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದವರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	<p>i) Should have put in not less than five years of service ;</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write;</p> <p>iii) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗ	SEE of the O&M Circle
				<p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>		

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
20.	Office Attendant Gr. II	Division Wise	By direct recruitment on the basis of interview, selection being made by a committee constituted by the Board from time to time.	i) Should have passed VII Standard Examination. ii) Should have the knowledge of Kannada to read & write. iii) Should be on probation for one year; iv) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the Division	
20.	ರಕ್ಷಣಾ ಮುಖ್ಯ ಗಾರ್ಡ್	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಮಾಜಿ ಯೋಧರ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಸೂಚನೆ: ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಸಲುವಾಗಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಸೈನಿಕ ಮಂಡಳಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ, ಇವರಿಂದ ಹೆಸರುಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ಶಾರೀರಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು. iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ದರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. v) ನೌಕರ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರಾಗಬಾರದು.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ	
21.	Security Head Guard	Circle Wise	By direct recruitment of Ex-Serviceman by interview and selection by a committee constituted by the Board from time to time. Note : A panel of names shall be obtained from Zilla Sainik Board, Government of Karnataka for selection of candidates.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ii) Should have knowledge of Kannada to read and write; iii) Should be on probation for one year; iv) Confirmation is subject to good conduct and punctuality in attendance, these should be assessed and reported by the official superiors through reports. v) Shall not enroll himself as a member of the Employees' Union.	SEE of O&M Circle	